


Skuteczny lider i pokolenie Zet



*Lider i umiejętności przywódcze
Jak zrozumieć gen Zet?
Jak polubić pracę z pokoleniem Zet?*

JAK sobie radzić w czasach kiedy:

- brakuje pracowników,,
- pracownicy nie wykonują poleceń,
- z pracownikami nie można się dogadać,
- ci młodzi są jacyś „dziwni”

NA co trzeba koniecznie zwracać uwagę:

- na lepsze poznanie siebie i wdrożenie nowych metod skutecznego przewodzenia ludziom
- na poznanie typów pracowników i zrozumienie tego na czym polegają naturalne różnice zachowań, stylu pracy, i współpracy pomiędzy nimi
- na wdrożenie skutecznych metod rozwoju pracowników, żeby chcieli z Tobą pracować
- na lepsze poznanie młodego pokolenia i metod skutecznego dialogu
- na poznanie i zrozumienie potrzeb oraz powodów oczekiwań jakie mają przedstawiciele pokolenia Zet
- na wdrożenie skutecznych metod komunikacji oraz budowania współpracy z młodym pokoleniem
- na różnice pokoleniowe i ich wpływ na postrzegani siebie nawzajem

CEL SZKOLENIA – celem szkolenia jest nabycie praktycznej wiedzy z zakresu umiejętności skutecznego przewodzenia podwładnym w organizacji i nauczenie się budowania poprawnych relacji w zespole, a także nabycie praktycznej wiedzy z zakresu zrozumienia pokolenia Zet oraz umiejętności tworzenia efektywnej współpracy i relacji z Nimi

ZAKRES TEMATYCZNY:

1. Szacunek i autorytet w pracy lidera,
2. Budowanie zaufania, a koszty braku zaufania
3. Wspieranie i motywowanie ludzi na różnym poziomie dojrzałości zawodowej
4. Empatia i komunikacja
5. Cierpliwość
6. Otwartość na różnorodność
7. Angażowanie ludzi w oparciu o cele
8. Delegowanie obowiązków
9. Jak unikać konfliktów i radzić sobie z nimi, gdy się pojawiają
10. Różnice w podejściu do pracy poszczególnych grup pokoleniowych
11. Zetki - ich potrzeby i oczekiwania wobec firmy, a potrzeby firmy
12. Wyzwania komunikacyjne w pracy z młodym pokoleniem
13. Komfort i atmosfera pracy
14. Sens, motywacja, autentyczność, indywidualizm a pokolenie Zet
15. Rola kierownika działu w pracy z młodym pokoleniem
16. Różnice pokoleniowe – najcenniejszy zasób – jak z niego korzystać
17. Jak zatrzymać rotacje pracowników z młodego pokolenia?

CO WYNIESIESZ ZE SZKOLENIA?

- wiedzę o swoich pracownikach czyli dowiesz się z kim pracujesz
- dowiesz się jakie masz umiejętności przywódcze i na co jesteś nastawiony w działaniu jako lider
- sposoby na budowanie skutecznych relacji i efektywnych zespołów
- wiedzę o tym jakie oczekiwania ma pokolenie Zet i dowiesz się jak możesz je zaspokoić
- dowiesz się czego i dlaczego potrzebuje młody pracownik oraz jak ty jako lider możesz mu to dać
- dowiesz się jak wykorzystać wasze różnice pokoleniowe i jak możesz z nich korzystać jako lider
- sposoby na budowanie skutecznych relacji i efektywnych relacji z pokoleniem Zet

JAKIE ZASPOKOISZ POTRZEBY?

- nabierzesz pewności i skuteczności w relacjach ze współpracownikami,
- spokoju w codziennych relacjach
- bezpieczeństwa w kształtowaniu relacji w zespole